

浙江大学软件学院

2016 届毕业生就业质量报告



浙江大学软件学院

2016 年 12 月

目 录

第一章 2016 届毕业生就业创业基本情况.....	1
2016 届毕业生就业总体情况.....	1
一、2016 届毕业生生源情况.....	1
二、2016 届毕业生初次就业率.....	2
三、2016 届毕业生签约进展.....	2
四、2016 届毕业生就业流向.....	2
第二章 2016 届毕业生就业创业指导与服务.....	5
第一节 面向 2016 届毕业生校园招聘.....	5
一、面向 2016 届毕业生实习生招聘会.....	5
二、面向 2016 届毕业生发布招聘信息.....	5
第二节 就业指导与服务.....	5
第三节 在校生创新创业教育.....	5
第三章 2016 届毕业生就业质量分析.....	6
一、2016 届毕业生求职途径.....	6
二、2016 届毕业生签约年薪.....	6
三、2016 届毕业生专业相关度.....	6
四、2016 届毕业生择业考虑因素.....	7
五、2016 届毕业生求职准备.....	7
六、2016 届毕业生核心竞争力.....	7
七、2016 届毕业生对院系就业服务反馈.....	7

第一章 2016 届毕业生就业创业基本情况

2016 届毕业生就业总体情况

软件学院面向企业培养复合型、应用型人才，2016 届共有硕士生毕业生 182 人，本科生 1 人。截止到 2016 年 11 月 30 日，除了正在准备考博和出国留学的 2 位同学外，其他同学都已经就业，硕士生初次就业率达到 98.9%，本科生就业率为 100%。

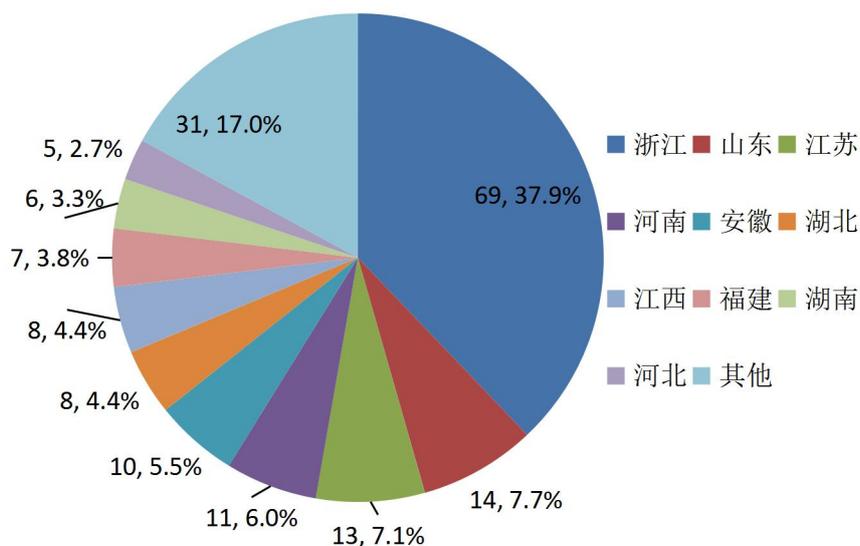
软件学院 2016 届毕业生的就业单位主要集中在互联网企业、银行和软件企业，其中 4 名同学在海外就业。

以下针对硕士毕业生的具体就业情况进行说明。

一、2016 届毕业生生源情况

软件学院 2016 届硕士毕业生共 182 人，主要生源地为浙江省内生源，共 69 人，占 37.9%，其次为山东、江苏、河南和安徽，各占 7.7%、7.1%、6%和 5.5%。

省份	人数	省份	人数
浙江	69	山东	14
江苏	13	河南	11
安徽	10	湖北	8
江西	8	福建	7
湖南	6	河北	5
贵州	4	四川	4
黑龙江	3	陕西	3
上海	3	甘肃	2
广东	2	广西	2
辽宁	2	新疆	2
北京	1	海南	1
吉林	1	天津	1



二、2016 届毕业生初次就业率

截止到 2016 年 11 月 30 日，我院 2016 届毕业生初次就业率为 98.9%，1 人正在准备考博，另有 1 人正在申请美国留学，其他同学都走上了工作岗位。

三、2016 届毕业生签约进展

2016 届毕业生在 2015 年年底已经完成在线签约 60%，到 2016 年 5 月签约达到 85%，截止到 2016 年 12 月 20 日，除考博和申请留学美国的 2 位同学外，其他同学都正常就业。

四、2016 届毕业生就业流向

(一) 全国地区流向

软件学院学生的就业主要面向企业，其中互联网企业、银行和软件企业是毕业生就业的主要方向。就业地区主要分布在杭州、上海、北京和广州，2016 届毕业生在上述地区的比例分别为 59%、22.5%、6.7%和 4.5%。与 2014 年和 2015 年就业地区分布相比，在杭州、上海和广州就业的人数比例基本不变，而在北京就业人数比例有所下降。



图 1 软件学院 2016 届毕业生地区分布图

（二）省内地区流向

2016 届毕业生在浙江省内就业的同学主要集中在杭州，省内就业 112 位毕业生中有 105 位在杭州就业，占比高达 94%。从历史数据比较来看（2014 年 80%，2015 年 93%），省内就业在杭州的集聚有不断增强的趋势。其余的学生在省内的宁波，嘉兴和台州等城市就业。

（三）西部就业情况

2016 届毕业生中有 2 人去西部就业，相对于前两年的情况相比，略有波动（2014 届有 3 人，2015 届有 2 人）。

（四）单位性质流向

2016 届毕业生就业以企业为主，其中民营企业、三资企业共 146 人，占 84%；国有企业 21 人，占 12%；科研院所、军工单位共 7 人，占 4%。

2014-2016 届毕业生单位流向比较如下表：

企业性质	2016 届		2015 届		2014 届	
	人数	所占百分比	人数	所占百分比	人数	所占百分比
民营企业、三资企业	146	84%	163	75%	128	75%
国有企业	21	12%	46	21%	33	19%
科研院所、军工单位	7	4%	3	1%	7	4%
党政机关、教育医疗单位	0	0	7	3%	3	2%

(五) 集中就业企事业单位名录

2016 届毕业生主要就业单位如下表所示：

企业名称	就业人数	企业名称	就业人数
网易	23	阿里巴巴	20
杭州时趣信息技术有限公司	9	华为	8
京东	4	浙商银行	4
中国银联	4	浙江网新恒天软件有限公司	4
招银网络科技（杭州）有限公司	3	杭州邦盛金融信息技术有限公司	3
上海七牛信息技术有限公司	3	百度	2
杭州核新软件技术有限公司	2	上海中兴软件有限责任公司	2
杭州华三通信技术有限公司	2	浙江每日互动网络科技有限公司	2
中国电子科技集团公司第三十六研究所	2	中国科学院电子学研究所苏州研究院	2
穆迪信息咨询（深圳）有限公司	2	中国工商银行股份有限公司软件开发中心	2

第二章 2016 届毕业生就业创业指导与服务

第一节 面向 2016 届毕业生校园招聘

一、面向 2016 届毕业生实习生招聘会

软件学院根据培养计划的要求，第二学年要求同学在企业或导师实验室进行全职实习，并且在实习期间完成学位论文。学院在 4 月份开展了为期一个月的企业实习生专场招聘会。

面向 2016 届毕业生，在学院网站上发布近 40 家企业实习生招聘信息，现场组织 22 家企业来学院进行现场实习生招聘。

二、面向 2016 届毕业生发布招聘信息

由于在校招期间，同学们都在全国各地的企业进行实习，学院通过学院网站以及微信公众号发布并推送了 40 多家企业的招聘信息，以满足同学们的就业需求。

第二节 就业指导与服务

针对 2016 届毕业生，学院结合同学们的实际情况，开展了一系列活动来提升我院的就业服务。

- 1、邀请企业 HR 为同学们进行中英文简历制作的讲座与辅导。
- 2、召开学长见面会，邀请在企业实习的学长与同学们进行座谈，使得同学对各企业的文化以及不同工作岗位的要求有更进一步的了解。
- 3、通过走访企业，了解企业的工作状态，对工作岗位有更直观、更深入的理解。

第三节 在校生创新创业教育

学院积极响应“大众创业，万众创新”的号召，通过实施课堂教育、成立创业俱乐部，不定期地开展创业沙龙等活动，助力学生创新创业。

- 1、开设《职业能力发展与创业教育》公选课程，让同学们对职业规划和创新、创业有一个启蒙的认识。
- 2、通过开展创业校友沙龙，分享创业路上的得失。
- 3、走访创业园区、创业小镇，实地了解创业企业现状。
- 4、设立创业基金，针对有创业意向的团队，评选出在可行性和创新性方面有突出亮点的项目，给予资金支持。

第三章 2016 届毕业生就业质量分析

一、2016 届毕业生求职途径

由于工程硕士的培养模式，在下半年的校招期间，同学们正在企业进行全职实习。针对这一现状，学院通过以下方式促进学生就业：

1、通过学院网站发布各类相关企业的招聘信息，使同学们及时了解各企业的岗位需求，发送求职简历。

2、通过学院 QQ 群、微信群发布各类内推岗位信息，帮助同学们更快速地进入面试环节，有更大的机会获得企业的 offer。

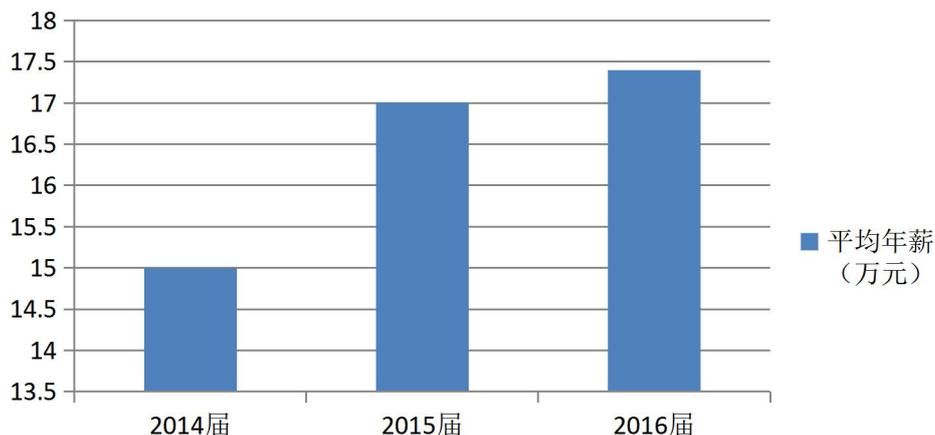
3、与同学们所在实习单位积极沟通，使用人单位尽早为优秀的、适合岗位的同学发放 offer，以便同学们继续安心实习，毕业后直接在实习单位就业。

4、通过学院微信公众号进行推送相关企业的招聘信息，保证在外实习的同学在第一时间就能获得相关信息。

二、2016 届毕业生签约年薪

2016 届毕业生中有 86.5% 的同学提交了签约薪水的数据，2016 届硕士毕业生的平均签约年薪为 17.4 万元，学院 2014 届硕士毕业生的平均签约年薪为 15 万元，2015 届硕士毕业生的平均签约年薪为 17 万元，近年来呈现逐年递增的态势。

2014-2016 届硕士毕业生平均签约年薪
(万元)



三、2016 届毕业生专业相关度

2016 届毕业生的主要就业单位以互联网企业、银行和软件企业为主，大部分是软件开发、软件测试、咨询顾问、产品经理等与专业相关度较高的岗位。

四、2016 届毕业生择业考虑因素

2016 届毕业生的择业考虑因素主要有薪资水平、企业文化、生活环境等。比较来看，近两年毕业生除了考虑工作岗位、企业的情况等因素外，开始逐步关注户口、环境等生活因素的比较。较为明显的一个现象就是北京就业人数比例有了小幅度下降，而选择在杭州就业的同学正在逐步增加。

五、2016 届毕业生求职准备

在外出实习之前，通过召开全院学生实习生动员大会，邀请教务办、合作办、研工办及后勤保卫处的老师共同参与，把同学们在实习、毕业期间将会遇到的各类相关事宜一一告知。在实习期间，及时将学校印发的就业指导类材料分发到同学手中，并为同学们寄送毕业生推荐表及三方协议书，做好就业服务工作。

六、2016 届毕业生核心竞争力

软件学院的学生在求职中表现出来的核心竞争力主要体现在学习能力、动手能力以及解决实际问题的能力等方面。这些都得益于软件学院基于软件工程实践应用的培养模式，通过理论教学与课程实践、项目实训、企业实习等环节，使得同学们在上述方面的能力有了较大的提升，在求职过程中也就具备了更多的竞争优势。

七、2016 届毕业生对院系就业服务反馈

（一）就业指导工作情况

学院的就业指导与服务工作能做到及时处理毕业生的就业相关事宜，努力为毕业生服务。就业经办老师的座机转接到手机，手机 24 小时开机，以便毕业生在遇到问题时候能及时联系与咨询。2016 年寄送毕业生推荐表、三方协议书达到 500 人次。学生在求职过程中遇到一些特殊困难与问题，学院能及时出面与企业进行沟通，为毕业生提供帮助。

（二）就业信息服务

学院通过网站、QQ 群、微信群和微信公众号推送将就业信息及通知发布给毕业生，让同学们在实习期间能及时获得相关企业的招聘信息，及时进行简历投递。